

ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO "B. Lorenzi"  
*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado*  
FUMANE (VR) - Via Pio Brugnoli, 36 - tel. 045/7701257 - fax 045/6801405 - e-mail:  
[vr83200v@istruzione.it](mailto:vr83200v@istruzione.it)

Prot. n. 473/d.04

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLA MODALITA' DI  
GESTIONE DEL FONDO  
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**ANNO SCOLASTICO 2018/19**

**TUTTE LE CIFRE SONO ESPRESSE AL LORDO DIPENDENTE**

**VISTO IL DECRETO LEG.VO 150/2009,**

**VISTA LA NOTA MIUR 19270 DEL 28-09.2018**

**VISTO il CCNL 2018/2020;**

**VISTA LA DELIBERA del COLLEGIO DOCENTI del 31/10/2018 e del CONSIGLIO DI ISTITUTO del 07/11/2018 relativamente alle attività del POF 2018/2019 dell'Istituto Comprensivo di Fumane;**

**VISTA LA DELIBERA del Collegio Docenti del 31/10/2018 relativamente alle finalità che l'Istituto si pone per l'anno scolastico 2018/2019;**

**VISTO IL PIANO DI MIGLIORAMENTO che l'Istituto Comprensivo di Fumane deve mettere in atto nell'anno in corso;**

**RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, sulla divisione dei compiti e degli impegni, sulla gestione collegiale di alcune problematiche;**

**VISTE le comunicazioni del MIUR e l'assegnazione delle risorse all'IC di Fumane:**

tra la delegazione di parte pubblica e la R.S.U ed eventuali rappresentanti provinciali delle OO.SS firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo d'Istituto relativo alla programmazione del Fondo di Istituto:

**PARTE GENERALE**

**ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo determinato, che indeterminato.

## **ART. 2 DECORRENZA E DURATA**

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2019 (comprende la copertura economica delle attività previste da settembre 2018 ad agosto 2019).

## **ART. 3 – FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO**

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2018/2019 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente *o a seguito di variazione del P.A.* da calcolarsi al lordo dipendente.
  - f. Progetto di Rete "Disegnare il futuro" capofila l'Istituto Comprensivo "Don Milani di Sommacampagna"
1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

## **ART. 4 – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 corrispondono a € 12.449,55 compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente .

## **ART. 5 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

## **ART. 6 CONSISTENZA DEL FONDO**

**€ 49.330,30**



Il Fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2018/19 è costituito dalla quota assegnata secondo i parametri del CCNL 2018/2020 e dalla nota MIUR citata in premessa e da un fondo residuo anni precedenti definita in

€ 45.070,30

alla quale va aggiunta l'indennità di direzione del DSGA

€ 4.260,00

A questa quota si aggiungano:

- Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29.11.2007) € 5.119,02

- Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29.11.2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008; € 2.428,03

- Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29.11.2007); € 1.241,42

- Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007 lordo stato ); € 1.140,63

- Ore eccedenti per i colleghi assenti  
Economie anni precedenti € 2.512,06

**Totale generale da contrattare: € 61.771,46**

## **CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

### **ART. 7 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA**

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA sia pari al 25 % del Fondo (si intende esclusa l'indennità di direzione del DSGA non contrattabile pari a La quota assegnata al personale ATA ammonta quindi a

€ 4.260,00.

€ 11.267,58

Tale fabbisogno calcolato tenendo conto dei seguenti parametri:

- il numero degli addetti del comparto (1DSGA + 6AA + 14 CS)
- gli importi necessari per retribuire un'ora aggiuntiva di lavoro
- l'accresciuta complessità organizzativa nell'Istituto
- i carichi di lavoro progressivamente più gravosi
- la necessità di sostenere con adeguati incentivi le molteplici richieste
- di flessibilità ed onerosità nelle prestazioni del personale
- i carichi di lavoro derivanti dalla progettazione dei fondi Comunali relativi al diritto allo studio.

### **ART. 8 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE**

Considerate le necessità derivanti dalla complessa articolazione del P.O.F. si conviene che la quota destinata al personale docente sia pari all'75 % del Fondo complessivo, pari a

€ 33.802,72

## ART. 9 PERSONALE DOCENTE

La scuola dell'Autonomia si basa su un ampliamento dell'offerta formativa e sulla progettazione di interventi mirati sia ai bisogni degli allievi, sia a quelli dell'utenza. Per questo motivo è necessario un impegno orario di lavoro maggiorato da parte del personale docente per la progettazione e le ore in eccedenza effettuate su attività o progetti aggiuntivi al curriculum obbligatorio.

La progettazione delle attività relative al POF e la conseguente linea finanziaria ha seguito le direttive del DS e gli obiettivi che il Collegio Docenti e il Consiglio di Istituto hanno delineato per l'anno scolastico 2018/2019 e il Piano di autovalutazione dell'Istituto e il conseguente Piano di Miglioramento.

## ART. 10 COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

€ 6.300,00

Si intende promuovere una gestione dell'Istituto partecipata e sostenuta da figure di riferimento precise, anche perché l'Istituto è in reggenza da quattro anni scolastici

Il docente vicario percepisce il compenso equivalente a 150 ore di non insegnamento.

Il secondo e il terzo collaboratore (un coordinatore scuola secondaria di primo grado di Fumane e un coordinatore scuola secondaria di Sant'Anna D'Alfaedo) percepiscono ognuna il compenso definito in 80 ore forfettarie (80x2= 160 ore), un terzo collaboratore a supporto dell'organizzazione generale dell'Istituto percepisce 50 ore forfettarie.

## ART. 11 ALTRE ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE

€ 4.725,00 + 1.925,00

I compensi calcolati su base oraria per le altre tipologie di attività di carattere gestionale ed organizzativo di collaborazione con il dirigente scolastico sono quantificabili come segue:

### compensi forfettari

□ P. SANT'ANNA 40	= 700,00€
□ I. SANT'ANNA 35	= 612,50€
□ I. BREONIO = 20	= 350,00€
□ P. BREONIO 25	= 437,50€
□ I. FUMANE 40	= 700,00€
□ P. FUMANE = 50	= 875,00€
□ P. VALGATARA = 30	= 525,00€
□ P. MARANO =30	= 525,00€

**TOTALE 4.725,00€**

### SICUREZZA

E' indispensabile la figura dell'ASPP che coordini gli interventi in ambito sicurezza in collaborazione con il dirigente scolastico e con l'RSPP Ingegnere De Silvestri Disma

**ore previste 22 ore per ASPP, altre 22 ore per RLS e 66 ore per referenti**

**di ogni singolo plesso scolastico**

**tot. 110 ore, che corrispondono a 1.925,00 €**

## ART. 12 REFERENTI AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO E PIANO DI MIGLIORAMENTO

Il Sistema Nazionale di Valutazione delle scuole ha avviato presso tutti gli Istituti un processo di autovalutazione delle scuole, la stesura del Rapporto di Autovalutazione, la definizione di obiettivi e priorità per il triennio e la stesura di un Piano di Miglioramento basato su obiettivi di Processo utili a far raggiungere all'Istituto gli obiettivi prefissati.

Per questo motivo è strategico e indispensabile avere un gruppo di docenti che porti avanti questo processo di autovalutazione. Risorse destinate (102h)

€ 1.785,00

Il Direttore Regionale del Veneto ha assegnato a tutti gli Istituti come priorità la stesura di un Curricolo Verticale e l'avvio di una didattica per competenze tramite stesura di UDA, anche per le competenze di cittadinanza.

Sono così stati costituiti dei gruppi disciplinari coordinati da un docente.

Risorse destinate.

Commissioni di lavoro CONTINUITA', COMPETENZE DI CITTADINANZA, CERTIFICAZIONI, DISCIPLINE ITALIANO E MATEMATICA (164H)

€ 2.870,00

Per innalzare i livelli di apprendimento degli alunni sono indispensabili alcune risorse per

**Recuperi, potenziamenti, certificazioni L2, emergenze educative**

€ 3.920,00

(90h frontali + 44 di Programmazione)

Stesura dell'orario in collaborazione con la DS relativamente alle due scuole secondarie di primo grado (45h)

€ 787,50

Referenti gruppi di lavoro sui Curricoli, legalità e discipline (230h)

€ 4.025,00

### **ART. 13 PROGETTI RELATIVI ALL'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA 2018/2019 COLLEGATA CON IL PTOF TRIENNALE**

Sono progetti che rientrano nelle aree di implementazione progettuale del pof e riguardano: le MATERIE STEM, molte attività progettuali in campo LOGICO-MATEMATICO, azioni progettuali nell'area STORICO-AMBIENTALE e infine gli scambi culturali.

Per queste azioni sono destinate le seguenti risorse:

Promozione materie STEM e innovazione tecnologica (PNSD, PON)

€ 1.225,00 (70h)

Ambito logico-matematico giochi matematici e laboratori di robotica e tecnico-scientifici

€ 1.032,50 (59h)

Memoria film-festival

€437,50 (25h)

Progetti di ampliamento offerta formativa relativi all'area espressivo-linguistica, viaggi di più giorni e al benessere in genere. (182 h.)

€ 3.185,00

I docenti in anno di prova necessitano di essere seguiti da un collega che fa loro da tutor, a questo fine si destinano le seguenti risorse: (30h)

€ 525,00

### **ART.14 FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

€ 5.119,02

Viste le nuove disposizioni relative alle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta

Formativa come da art. 33 del CCNL il Collegio Docenti Unitario dell'IC di Fumane

ha deliberato di attivare le seguenti 5 Funzioni Strumentali: INCLUSIONE, ORIENTAMENTO/AUTOVALUTAZIONE, COMPETENZE DI CITTADINANZA, MATERIE STEM-PROGETTI EUROPEI/NAZIONALI, DSA/BES.

Ad ogni funzione verrà corrisposto un budget forfettario di €1.023,80 corrispondente a 58 ore di non

insegnamento, (se sono due i docenti previsti per una funzione il budget si divide a metà) che verranno liquidate a fine anno scolastico, a seguito della relazione/rendicontazione al Collegio Docenti, che ne approva, con specifica delibera, l'operato sulla base ed in rapporto/proporzione all'attività documentata ed effettivamente svolta.

#### **ART. 15 ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (ART. 87 CCNL 29.11.2007)**

**€ 1.647,36 Lordo Stato, 1.241,42 Lordo Dipendente**

Le scuole secondarie hanno la possibilità di istituire il "Centro sportivo scolastico". Al riguardo appare necessario precisare la loro natura giuridica citando le **Linee guida sulla riorganizzazione delle attività di educazione fisica e sportiva nelle scuole secondarie di I e II grado del Miur prot. 4273 del 4 agosto 2009**. Le linee guida si riferiscono agli stessi centri sportivi definendoli come "struttura organizzata all'interno della scuola, finalizzata all'organizzazione dell'attività sportiva scolastica. Il riferimento contenuto nel testo ad una sua natura associativa deve essere inteso in senso atecnico non trattandosi di associazione da costituire attraverso riferimenti al Codice civile ma di un associazionismo spontaneo che ben rappresenta il valore della "comunità educante" all'interno della quale gli studenti debbono maturare la loro crescita. **I centri sono pertanto da intendere come una mera formula organizzativa da realizzare all'interno della scuola e non certamente come soggetto distinto dalla stessa fornito di un'autonoma soggettività.** Le linee guida contengono l'inequivoco indirizzo di erogare le risorse finanziarie disponibili per le ore aggiuntive di avviamento alla pratica sportiva (articolo 87 C.C.N.L.) solo nei confronti di quelle istituzioni che intendono costituire i Centri sportivi scolastici, ritenuti garanzia di conferimento di una veste strutturata alle relative attività." Il nostro Istituto ha deliberato di attivare i centri sportivi scolastici nelle due scuole secondarie di . Le ore verranno liquidate a consuntivo, dovranno essere opportunamente documentate ed effettuate con specifici incarichi. Si veda specifico Regolamento deliberato dal Consiglio di Istituto.

#### **ART. 16. PROGETTI RELATIVI AD AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (ART. 9 CCNL 29.11.2007) lordo Stato € 1.513,62 e lordo dipendente € 1.140,63 e consulente sportello Tante Tinte lordo Stato € 1.509,30 e lordo dipendente € 1.137,50**

I fondi relativi alle aree a forte processo immigratorio sono così destinati:

**€ 1.140,63** assegnazione (vedere in premessa) per attivazione di corsi di prima e seconda alfabetizzazione degli alunni stranieri, tali corsi verranno attivati su specifico incarico del DS e documentati su apposito registro, i risultati conseguiti dagli alunni verranno accertati sulla scheda di valutazione con griglia specifica.

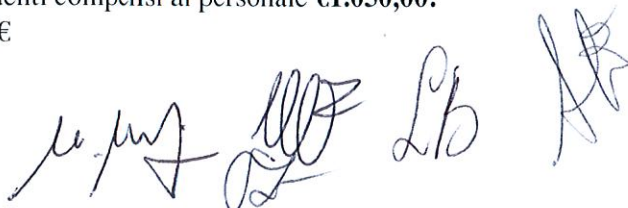
Corrispondere alla coordinatrice dello Sportello Tante Tinte con sede a Fumane la quota forfetaria (lordo dipendente) di **€ 1.137,50**

#### **ART. 17 COMPENSI CON FONDI DIVERSI**

LORDO STATO

1. **PROGETTO "BARTOLOMEO"**: fondi da privati: **€ 3.715,00** compenso lordo stato da corrispondere ai docenti che gestiscono il progetto (160 ore)
2. **PROGETTO SITO SCOLASTICO**:  
fondi da avanzo di amministrazione non vincolato da corrispondere al docente che gestisce il sito della scuola: **€1.393,20** lordo stato (60 ore)
3. **PROGETTO TEATRO**: fondi da avanzo di amministrazione non vincolato da corrispondere al docente che realizza il progetto per tutto l'anno scolastico: **1.750,00€** lordo stato cifra forfetaria
4. **PROGETTO DI RETE "DISEGNARE IL FUTURO"**: finanziato dalla Fondazione San Zenò. Per tale progetto sono previsti i seguenti compensi al personale **€1.050,00**:
  - 1 docente referente di Istituto: 300,00€

→  
verificare  
se lordo stato



- 1 docente referente monitoraggio 300,00€
- 2 docenti referenti delle due classi sperimentali: 150€ x 2 = 300,00€
- 16 ore per assistente amministrativo = 307,84€
- 12 ore per i Collaboratori Scolastici = 199,08€

**5. RESIDUO POLO EUROPEO DELLA CONOSCENZA:**

sono previsti compensi ad una Assistente Amministrativa e al DSGA per completare le pratiche di chiusura e trasferimento della rete nazionale "POLO EUROPEO DELLA CONOSCENZA". Tot. 4.976,25

**PERSONALE ATA**

**ART. 18 INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO**

**COLLABORATORI SCOLASTICO 4.500,00 €**

**COLLABORAZIONI SPECIFICHE**

Per la collaborazione relativa all'attuazione di progettazioni didattiche, realizzazione di fotocopie, piccoli interventi di manutenzione, giardinaggio, ecc.

**800,00 €**

**SORVEGLIANZA IN ATTESA DEL PULLMAN ATV E SORVEGLIANZA IN MENSA**

Per l'assistenza e la sorveglianza prima e a fine lezioni degli alunni della scuola secondaria di Fumane in attesa del trasporto e sorveglianza in mensa 8 persone: fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico

**300,00 €**

**IGIENE BAMBINI SCUOLA DELL'INFANZIA**

Per la cura e l'igiene dei bimbi delle scuole dell'Infanzia dell'Istituto, fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico

**800,00 €**

**FLESSIBILITA' DI SEDE**

Flessibilità del singolo a spostarsi di sede qualora se ne ravvisa la necessità

**700,00 €**

**INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO**

- Intensificazione del lavoro in caso di sostituzione dei colleghi assenti e disponibilità a variare il turno, rispetto all'orario stabilito, per esigenze della scuola:

**1.500,00 €**

- Un responsabile Piccole manutenzioni e riparazioni varie  
fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico

**400,00€**

**PERSONALE AMMINISTRATIVO 6.767,58 €**

Per andare incontro alle esigenze delle diverse scuole e degli incarichi gravosi da espletare di tipo amministrativo si richiede una flessibilità

*(Handwritten signatures and initials)*

dell'orario di servizio.

**2.100,00€**

Per una responsabilità superiore riferita a competenze specifiche e a carico di lavoro aggiuntivo

**1.800,00€**

Intensificazione del lavoro per sostituzione dei colleghi assenti

**2.867,58€**

**TOTALE F.I.S. A.T.A.**

**11.267,58 €**

**ART. 19 INCARICHI SPECIFICI € 2.428,03**

Sono stati individuati i seguenti incarichi per il **personale Amministrativo**:

1. Supporto relativi a pratiche del personale, graduatorie, TFR, tirocinio studenti, contratti vari (1 incarico= **1.028,03€**)
2. Supporto per l'Assistente Amministrativo alunni e iscrizioni on line, trasmissione dati SIDI e monitoraggi, supporto pratiche relative alle iniziative promosse da R.S.P.P. (1 incarico =**900,00€**)
3. collaboratore scolastico **€ 500,00** (gestione e pulizia Bar e giardino).

B) Sono stati individuati i seguenti incarichi per il personale collaboratore scolastico:

**ART. 20 FUNZIONI MISTE 6.650,00€ (Lordo Stato) 5.011,30 (Lordo Dipendente)**

Nella contrattazione con i diversi Comuni relativamente alle funzioni miste sono stati concordati i seguenti compensi:

Comune di Fumane: 3.650,00 € lordo Stato (2.750,56 L.dip.)

Comune di Sant'Anna: 1.500,00 € lordo Stato (1.130,37 L.dip.)

Comune di Marano: 1.500,00 € lordo Stato. (1.130,37 L. dip.)

I servizi oggetto di convenzione, inerenti le Funzioni Miste, riguardano:

- la mensa scolastica
- l'assistenza agli alunni portatori di handicap, in caso di necessità
- le attività di pre e post scuola
- l'accoglienza e la sorveglianza degli alunni
- l'uso delle strutture scolastiche in orario extra scolastico e durante i periodi di interruzione delle attività didattiche

**ART. 21 COMPENSI AL DSGA**

**€ 4.260,00**

Al DSGA spetta l'indennità di Amministrazione di **4.260,00 € lordo dipendente**.

Si rileva che da disposizioni normative il DSGA non può effettuare ore di straordinario liquidabili sul fondo di Istituto o con fondi di provenienza statale.

**MODALITA' DI RENDICONTAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO**

**ART. 22 RENDICONTAZIONE E PAGAMENTO**

a) Tutte le attività afferenti al fondo vanno certificate, ossia:

- per ogni incontro di Commissione e per ogni altro incontro si deve apporre la firma di presenza e stendere un verbale relativo all'o.d.g. discusso;
- per le ore frontali oltre l'orario scolastico per recuperi, progetti, ecc., l'incarico viene affidato dal dirigente scolastico con apposita lettera,
- per i progetti e per ogni altre attività si ha l'obbligo di compilare l'apposito registro in ogni





sua parte.

- a) I compensi a carico del Fondo sono liquidati secondo le recenti norme in ordine al Fondo di Istituto (decreto 150/2009 cedolino unico) e rilevati con strumenti che il Ministero metterà a disposizione delle scuole. Il periodo settembre – dicembre verrà calcolato e liquidato, previa disponibilità economica, dopo le procedure di definizione del Contratto integrativo di Istituto e il consenso delle autorità di controllo (Revisori Conti, ARAN, CNEL).
- b) Ogni progetto/attività viene verificata con questionari diretti agli alunni e alle famiglie. Per la valutazione di ogni singolo progetto si fa riferimento ai relativi indicatori di valutazione
- c) **Il presente Contratto tiene conto delle somme calcolate al lordo dipendente.**

### **ART. 23 CLAUSOLA PEREQUATIVA**

Eventuali economie riscontrate su alcuni capitoli del presente accordo verranno destinate alla copertura di maggiori oneri relativi ad altre voci, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione di Istituto.

### **NORME FINALI**

### **ART. 24 INFORMAZIONE, MONITORAGGI, VERIFICA E FORMULA DI SALVAGUARDIA.**

Il dirigente scolastico informerà tempestivamente la RSU appena riceverà notizie precise sul budget destinato alla premialità dei docenti, in questo caso si riaprirà la presente contrattazione.

Il dirigente scolastico fornirà alla RSU l'informazione successiva, una volta definiti gli incarichi e la progettazione di Istituto.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

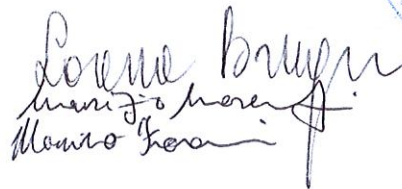
Le parti concordano di adeguare gli articoli del presente contratto integrativo che abbiano necessità di modifica a seguito di suggerimenti/modifiche che perverranno dagli organismi di controllo.

Letto, firmato e sottoscritto 11.02.2019

Il Dirigente scolastico  
Antolini dott.ssa Emanuela



La RSU  
Brugni Lorena  
Maurizio Marangoni  
Franzoni Massimo



Rappresentanti OOSS

