

ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO "B. Lorenzi"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
FUMANE (VR) - Via Pio Brugnoli, 36 - tel. 045/7701272 - fax 045/6801
e-mail: vric83200v@istruzione.it

Prot. 3828/D.04 del 28/11/2016

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLA MODALITA' DI
GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

ANNO SCOLASTICO 2016/17

TUTTE LE CIFRE SONO ESPRESSE AL LORDO DIPENDENTE

VISTO IL DECRETO LEG.VO 150/2009,

VISTA LA CIRCOLARE N°7/2010 del Ministero della Funzione Pubblica

VISTO il CCNL 2006/9;

VISTA LA DELIBERA del COLLEGIO DOCENTI e del CONSIGLIO DI ISTITUTO del 29 NOVEMBRE 2016 e del *relativamente alle attività del POF 2016/2017 dell'Istituto Comprensivo di Fumane;*

VISTA LA DELIBERA del Collegio Docenti del 28 OTTOBRE 2016 *relativamente alle finalità che l'Istituto si pone per l'anno scolastico 2016/2017, anche in relazione del PTOF Triennale 2016/2019;*

RITENUTO *che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, sulla divisione dei compiti e degli impegni, sulla gestione collegiale di alcune problematiche;*

VISTE *le comunicazioni del MIUR e l'assegnazione delle risorse all'IC di Fumane secondo i criteri sottoelencati:*

Comunicazione Ministero nota 14207 del 29 settembre 2016

tra la delegazione di parte pubblica e la R.S.U ed eventuali rappresentanti provinciali delle OO.SS firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo d'Istituto relativo alla programmazione del Fondo di Istituto:

PARTE GENERALE

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo determinato, che indeterminato.

Pubblicato
Fumane
bupm
buena
nesto

Merita

ART. 2 DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2017. (comprende la copertura economica delle attività previste da settembre 2016 ad agosto 2017).

ART. 3 CONSISTENZA DEL FONDO

€ 49.239,64

Il Fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2016/17 è costituito dalla quota assegnata secondo i parametri del CCNL 2006/2009 e dalla nota MIUR citata in premessa e da un fondo residuo anni precedenti definita in

€ 45.129,64

alla quale va aggiunta l'indennità di direzione del DSGA

€ 4.110,00

A questa quota si aggiungano:

- Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29.11.2007) € 5.166,21

- Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29.11.2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008; € 2.283,80

- Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29.11.2007); € 1.535,36

- Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007 lordo stato): da comunicare

- Ore eccedenti per i colleghi assenti € 2.550,37

Severino Pompu

Economie anno 2016 € 284,59

Totale generale da contrattare: € 61.059,97

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Finis

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA sia pari al 20 % del Fondo (si intende esclusa l'indennità di direzione del DSGA non contrattabile pari a € 4.110,00).

La quota assegnata al personale ATA ammonta quindi a € 9.310,52

Tale fabbisogno è calcolato tenendo conto dei seguenti parametri:

- il numero degli addetti del comparto (1DSGA + 7AA + 15 CS)
 - gli importi necessari per retribuire un'ora aggiuntiva di lavoro
 - l'accresciuta complessità organizzativa nell'Istituto
 - i carichi di lavoro progressivamente più gravosi
 - la necessità di sostenere con adeguati incentivi le molteplici richieste
 - di flessibilità ed onerosità nelle prestazioni del personale
 - i carichi di lavoro derivanti dalla progettazione dei fondi Comunali
- Furberelli*

- relativi al diritto allo studio.

Ai collaboratori scolastici spettano i fondi per le funzioni miste e specificatamente:

Comune di Fumane	€	3.650,00 (Lordo stato)	€	2.750,56
Comune di Marano	€	1.500,00 (Lordo stato)	€	1.130,37
Comune di Sant'Anna d'Alfaedo	€	1.500,00 (Lordo stato)	€	1.130,37

ART. 5 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Considerate le necessità derivanti dalla complessa articolazione del P.O.F. si conviene che la quota destinata al personale docente sia pari all'80 % del Fondo complessivo, pari a

€ 36.103,71

PERSONALE DOCENTE

ART. 6 La scuola dell'Autonomia si basa su un ampliamento dell'offerta formativa e sulla progettazione di interventi mirati sia ai bisogni degli allievi, sia a quelli dell'utenza. Per questo motivo è necessario un impegno orario di lavoro maggiorato da parte del personale docente per la progettazione e le ore in eccedenza effettuate su attività o progetti aggiuntivi al curriculum obbligatorio.

La progettazione delle attività relative al POF e la conseguente linea finanziaria ha seguito le direttive del DS e gli obiettivi che il Collegio Docenti e il Consiglio di Istituto hanno delineato per l'anno scolastico 2016/2017 e precisamente:

1° Priorità: Collaborazioni e Incarichi **indispensabili** per funzionamento del plesso e dell'intero Istituto:

Art. 6 Collaboratore vicario del D.S.	€	2.625,00 (150h)	(4)
Collaboratore DS	€	1.400,00 (80 h)	
Coordinatori / referenti di plesso (10)	€	6.475,00 (370 h)	
Responsabile Aula informatica (3)	€	857,50 (50h)	(5)
Referente Motoria (1)	€	350,00 (20h)	
Responsabile Sicurezza (11)	€	1.592,50 (91h)	
Autovalutazione Istituto (15)	€	1.925,00 (110h)	
Commissioni di lavoro	€	3.885,00 (222h)	

TOTALE

€ 19.110,00

2° Priorità:

Progetti di istituto indispensabili

- Recuperi, potenziamenti, emergenze educative 186 h x 35,00 = € 6.510,00

Tot = € 6.510,00

3° Priorità:

Progetti che riguardano la didattica suddivisi per aree come da delibera POF a.s. 2016/2017:

AREA LINGUISTICO-ESPRESSIVA

BENESSERE

MATERIE STEM

LOGICO-MATEMATICO

STORICO-AMBIENTALE

SITO

Verranno calcolate in dettaglio le ore destinate alla progettazione e le ore frontali.

€ 10.450,00 (3)

ART. 7 COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO € 4.025,00

Il docente vicario percepisce il compenso equivalente a 150 ore di non insegnamento, non può, comunque, cumulare compensi orari o forfetari previsti per le altre attività di collaborazione con il dirigente scolastico.

Il secondo collaboratore percepisce il compenso definito in 80 ore forfetarie.

ART. 8 ALTRE ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE € 6.475,00

I compensi calcolati su base oraria per le altre tipologie di attività di carattere gestionale ed organizzativo di collaborazione con il dirigente scolastico sono quantificabili come segue:

compensi forfetari

- ❑ SS SANT'ANNA 60 ORE =1.050€
- ❑ P. SANT'ANNA 45 = 787,50€
- ❑ I. SANT'ANNA 35 = 612,50€
- ❑ I. BREONIO = 20 = 350€
- ❑ P. BREONIO 30 = 525€
- ❑ I. FUMANE 20 + 20 = 700€
- ❑ P. FUMANE = 25+25 = 875€
- ❑ P. VALGATARA = 45 = 787,50€
- ❑ P. MARANO =45 = 787,50€

- ❑ **TOTALE 6.475,00€**

☐ Responsabile Aula informatica (3)	€ 857,50 (50h)	
☐ Referente Motoria (1)	€ 350,00 (20h)	
☐ Responsabile Sicurezza (11)	€ 1.592,50 (91h)	
☐ Autovalutazione Istituto (15)	€ 1.925,00 (110h)	
☐ Commissioni di Lavoro	€ 3.885,00 (222h)	€ 8.610,00 (5)

ART. 9 COMMISSIONI DI LAVORO DEL COLLEGIO DOCENTI € 3.885,00

L'impegno orario previsto da tutte le Commissioni Curricoli, Commissione Valutazione/autovalutazione, alla Commissione Rete Filo Diretto, Commissione BES/DSA. Si stabilisce che per la Commissione GLIS i docenti di sostegno presenziano a tale impegno obbligatoriamente e le ore effettuate vanno registrate come ore di programmazione/Consiglio di Classe.

ART.10 FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA € 5.166,21

Viste le nuove disposizioni relative alle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa come da art. 33 del CCNL il Collegio Docenti Unitario dell'IC di Fumane ha deliberato di attivare le seguenti Funzioni Strumentali: DSA, ORIENTAMENTO/AUTOVALUTAZIONE, CURRICOLO e CONTINUITA', MATERIE STEM, BENESSERE, INCLUSIONE.

Ad ogni funzione verrà corrisposto un budget forfettario di € 861,00 corrispondente a 49 ore di non insegnamento, che verranno liquidate a fine anno scolastico, a seguito della relazione/rendicontazione al Collegio Docenti che ne approva con specifica delibera, l'operato, sulla base ed in rapporto/proporzione all'attività documentata ed effettivamente svolta.

ART. 11 ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (ART. 87 CCNL 29.11.2007) € 1.535,36

Le scuole secondarie hanno la possibilità di istituire il "Centro sportivo scolastico". Al riguardo appare necessario precisare la loro natura giuridica citando le **Linee guida sulla riorganizzazione delle attività di educazione fisica e sportiva nelle scuole secondarie di I e II grado del Miur prot. 4273 del 4 agosto 2009**. Le linee guida si riferiscono agli stessi centri sportivi definendoli come "struttura organizzata all'interno della scuola, finalizzata all'organizzazione dell'attività sportiva scolastica. Il riferimento contenuto nel testo ad una sua natura associativa deve essere inteso in senso tecnico non trattandosi di associazione da costituire attraverso riferimenti al Codice civile ma di un associazionismo spontaneo che ben rappresenta il valore della "comunità educante" all'interno della quale gli studenti debbono maturare la loro crescita. **I centri sono pertanto da intendere come una mera formula organizzativa da realizzare all'interno della scuola e non certamente come soggetto distinto dalla stessa fornito di un'autonoma soggettività. Le linee guida contengono l'inequivoco indirizzo di erogare le risorse finanziarie disponibili per le ore aggiuntive di avviamento alla pratica sportiva (articolo 87 C.C.N.L.) solo nei confronti di quelle istituzioni che intendono costituire i Centri sportivi scolastici, ritenuti garanzia di conferimento di una veste**

P. Inglese
 P. Inglese
 P. Inglese
 P. Inglese
 P. Inglese

strutturata alle relative attività." Il nostro Istituto ha deliberato di attivare i centri sportivi scolastici nelle due scuole secondarie di . Le ore verranno liquidate a consuntivo, dovranno essere opportunamente documentate ed effettuate con specifici incarichi. Si veda specifico Regolamento deliberato dal Consiglio di Istituto.

ART. 12 PROGETTI INDISPENSABILI PER L'ISTITUTO

Nella pratica scolastica quotidiana si verificano frequentemente gruppi d alunni in difficoltà o in rallentamento nell'apprendimento, pertanto necessitano di interventi

- Recuperi, potenziamenti, emergenze educative	186h x 35,00 =	€ 6.510,00
		tot = € 6.510,00

NB: i compensi sono corrisposti in rapporto alle ore effettivamente svolte.

ART.13 PROGETTI DI PARTICOLARE RILEVANZA

€ 10.450,00 (3)

Sono progetti che riguardano aree importanti che riguardano la progettazione del POF anno scolastico 2016/17, in particolare le aree di progettazione sono le seguenti:
CURRICOLI, PROGETTI DI PLESSO, BENESSERE, MATERIE STEM, LOGICO-MATEMATICO, STORICO-AMBIENTALE, SCAMBI CULTURALI

Si stabilisce che per la stesura di un progetto al referente vanno assegnate 2 h, mentre la documentazione del progetto (valutabile secondo il materiale prodotto) va da 4 al 6 ore di progettazione in modo forfettario.

Le ore di insegnamento aggiuntive vanno documentate con apposito registro dove vengono annotate: incarico, orario, attività e valutazione complessiva del progetto.

ART. 14 .PROGETTI RELATIVI AD AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (ART. 9 CCNL 29.11.2007)

da comunicare

I fondi relativi alle aree a forte processo immigratorio sono così destinati:

€ assegnazione (vedere in premessa) per attivazione di corsi di prima e seconda alfabetizzazione degli alunni stranieri tali corsi verranno attivati su specifico incarico del DS e documentati su apposito registro, i risultati conseguiti dagli alunni verranno accertati sulla scheda di valutazione con griglia specifica.

corrispondere alla coordinatrice dello Sportello Tante Tinte con sede a Fumane la quota forfettaria (loro dipendente) di

€ 1.480,00 circa.

2. Supporto alunni, corrispondenza, monitoraggi e trasmissione dati SIDI
supporto pratiche relative ai corsi antincendio e Pronto Soccorso € 1.200,00

ART. 17 FUNZIONI MISTE (Lordo Stato € 6.650,00) € 5.011,30

Nella contrattazione con i diversi Comuni relativamente alle funzioni miste sono stati concordati i seguenti compensi:

Comune di Fumane	€ 3.650,00 (€ 2.750,56 Lordo dipendente)
Comune di Marano	€ 1.500,00 (€ 1.130,37 Lordo dipendente)
Comune di Sant'Anna d'Alfaedo	€ 1.500,00 (€ 1.130,37 Lordo dipendente)

I servizi oggetto di convenzione, inerenti le funzioni miste, riguardano:

- la mensa scolastica
- l'assistenza agli alunni portatori di handicap, in caso di necessità
- le attività di pre e post scuola
- l'accoglienza e la sorveglianza degli alunni
- l'uso delle strutture scolastiche in orario extrascolastico e durante i periodi di interruzione delle attività didattiche.

Si stabilisce, a margine di questi servizi evidenziati, di incentivare il lavoro alquanto gravoso delle collaboratrici delle scuole dell'Infanzia per quanto riguarda l'igiene dei bambini e il servizio svolto dai collaboratori per la copertura dei turni che si protraggono fino ad orario serale.

Si propone quindi un pacchetto pari a 22 ore cadauno da recuperare previo accordo con il DSGA nei mesi estivi

ART.18 COMPENSI AL DSGA € 4.110,00

Al DSGA spetta l'Indennità di Amministrazione di € 4.110,00.

Si rileva che da disposizioni normative il DSGA non può effettuare ore di straordinario liquidabili col Fondo di Istituto o con fondi di provenienza statale.

MODALITA' DI RENDICONTAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

ART. 19 RENDICONTAZIONE E PAGAMENTO

Tutte le attività afferenti al fondo vanno certificate, ossia:

per ogni incontro di Commissione e per ogni altro incontro si deve apporre la firma di presenza e stendere un verbale relativo all'ordine del giorno discusso,
per le ore frontali oltre l'orario scolastico per recuperi, progetti, ecc., l'incarico viene affidato dal dirigente scolastico con apposita lettera,
per i progetti e per ogni altre attività si ha l'obbligo di compilare l'apposito registro in ogni sua parte.

Fumane
Marano
Alfaedo
DSGA
Indennità
pagamento
certificazione

PERSONALE ATA € 9.310,52

ART. 15 INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO € **4.100,00**

COLLABORATORI SCOLASTICI

COLLABORAZIONI SPECIFICHE

Per la collaborazione relativa all'attuazione di progettazioni didattiche, piccoli interventi di manutenzione, ecc. € 1.300,00

SORVEGLIANZA IN MENSA

Per l'assistenza e la sorveglianza in mensa degli alunni che usufruiscono della mensa scolastica: 6 persone: fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico € 500,00

IGIENE BAMBINI SCUOLA DELL'INFANZIA

Per la cura e l'igiene dei bimbi delle scuole dell'Infanzia dell'Istituto fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico € 600,00

FLESSIBILITA' DI SEDE

Flessibilità dichiarata del singolo a spostarsi di sede qualora se ne ravvisa la necessità (su chiamata) € 900,00

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO

Intensificazione del lavoro in caso di sostituzione dei colleghi assenti: € 800,00

PERSONALE AMMINISTRATIVO € **5.210,52**

Per andare incontro alle esigenze delle diverse scuole e degli incarichi gravosi da espletare di tipo amministrativo si richiede una flessibilità dell'orario di servizio. € 2.500,00

Supporto organizzativo al DSGA per gli aspetti contabili relativi a stipendi, progetti, contratti vari € 1.100,00

Intensificazione del lavoro per sostituzione dei colleghi assenti e supporto per l'organizzazione dei viaggi di istruzione e delle uscite didattiche € 1.610,52

ART. 16 INCARICHI SPECIFICI € **2.283,80**

Sono stati individuati i seguenti incarichi per il personale Amministrativo:
(al personale che non è inserito nel contratto – art. 2)

1. Per una responsabilità superiore riferita a competenze specifiche e a carico di lavoro aggiuntivo € 1.083,80

- a) I compensi a carico del Fondo sono liquidati secondo le recenti norme in ordine al Fondo di Istituto (decreto 150/2009 cedolino unico) e rilevati con strumenti che il Ministero metterà a disposizione delle scuole. Il periodo settembre – dicembre verrà calcolato e liquidato, previa disponibilità economica, dopo le procedure di definizione del Contratto integrativo di Istituto e il consenso delle autorità di controllo (Revisori Conti, ARAN, CNEL).
- b) Ogni progetto/attività viene verificata con questionari diretti agli alunni e alle famiglie. Per la valutazione di ogni singolo progetto si fa riferimento ai relativi indicatori di valutazione
- c) Il presente Contratto tiene conto delle somme calcolate al Lordo dipendente.

ART. 20 CLAUSOLA PEREQUATIVA

Eventuali economie riscontrate su alcuni capitoli del presente accordo verranno destinate alla copertura di maggiori oneri relativi ad altre voci, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione di Istituto.

NORME FINALI

ART.21 INFORMAZIONE, MONITORAGGI, VERIFICA E FORMULA DI SALVAGUARDIA

Il Dirigente Scolastico informerà tempestivamente la RSU appena riceverà notizie precise sul budget destinato alla premialità dei docenti, in questo caso si riaprirà la presente contrattazione.

Il dirigente scolastico fornirà alla RSU l'informazione successiva, una volta definiti gli incarichi e la progettazione di Istituto.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Le parti concordano di adeguare gli articoli del presente contratto integrativo che abbiano necessità di modifica a seguito di suggerimenti/modifiche che perverranno dagli organismi di controllo.

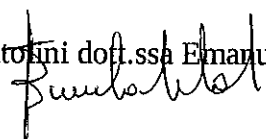
Letto, firmato e sottoscritto.

Fumane, **21 FEB. 2017**

f.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

f.to LA RSU

F.to RAPPRESENTANTI OO.SS.

Antonini dott.ssa Emanuela


Brugni Lorena

Cipriani Marianna

Mazzi Gabriele

