

ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO "B. Lorenzi" FUMANE

scuola dell'infanzia, primaria e secondaria primo grado
Via P.Brugnoli,36 - 37022 Fumane - tel.045/7701272 - fax 045/6801405 - C. F. 80011860238
vric83200v@istruzione.it vric83200v@pec.istruzione.it www.fumanescuola.gov.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLA MODALITA' DI
GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

ANNO SCOLASTICO 2015/16

-TUTTE LE CIFRE SONO ESPRESSE AL LORDO DIPENDENTE-

VISTO IL D. L.vo n. 150/2009,

VISTA LA CIRCOLARE N°7/2010 del Ministero della Funzione Pubblica

VISTO il CCNL 2006/2009;

VISTA LA DELIBERA del **Collegio Docenti** e del **Consiglio d'Istituto** del 01/09/2015 e del 17 novembre 2015 *relativamente alle attività del POF 2015/2016 dell'Istituto Comprensivo di Fumane;*

VISTA LA DELIBERA del **Collegio Docenti** del 6 novembre 2015 *relativamente alle finalità che l'Istituto si pone per l'anno scolastico 2015/2016;*

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, sulla divisione dei compiti e degli impegni, sulla gestione collegiale di alcune problematiche;

VISTE le comunicazioni del MIUR e l'assegnazione delle risorse all'IC di Fumane secondo i criteri sottoelencati:

si stipula il seguente Contratto Integrativo d'Istituto

tra la delegazione di parte pubblica e la RSU ed eventuali rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, relativo alla programmazione del Fondo di Istituto:

PARTE GENERALE

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente Contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

ART. 2 DECORRENZA E DURATA

Il presente Contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 Agosto 2016. (comprende la copertura economica delle attività previste da Settembre 2015 ad Agosto 2016).

ART. 3 CONSISTENZA DEL FONDO

Il Fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2015/16 è costituito dalla quota assegnata secondo i parametri del CCNL 2006/2009 e dalla nota MIUR citata in premessa e da un fondo residuo anni precedenti definita in

€ 48.283,55

€ 44.762,54

alla quale va aggiunta l'indennità di direzione del DSGA € 4.080,00

A questa quota si aggiungano:

- Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29.11.2007) € 4.199,48

- Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29.11.2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008; € 2.211,00

- Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29.11.2007); €

- Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007 lordo stato);

SCUOLA CAPOFILA € LS

Assegnazione alla scuola € LS

Quota perequativa per tutte le scuole dello Sportello € LS

- Ore eccedenti per i colleghi assenti € 2.760,93

Totale generale da contrattare (escluso Ind.Direzione DSGA): € 53.933,95

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA sia pari al 20 % del Fondo (si intende esclusa l'indennità di direzione del DSGA non contrattabile pari a 4.080,00).

La quota assegnata al personale ATA ammonta quindi a € 8.952,51

Tale fabbisogno è calcolato tenendo conto dei seguenti parametri:

- il numero degli addetti del comparto (1 DSGA + 7 AA + 17 CS);
- gli importi necessari per retribuire un'ora aggiuntiva di lavoro;
- l'accresciuta complessità organizzativa dell'Istituto;
- i carichi di lavoro progressivamente più gravosi;
- la necessità di sostenere con adeguati incentivi le molteplici richieste di flessibilità ed onerosità nelle prestazioni del personale;
- i carichi di lavoro derivanti dalla progettazione dei fondi Comunali relativi al diritto allo studio.

Ai collaboratori scolastici spettano i fondi per le funzioni miste.

ART. 5 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Considerate le necessità derivanti dalla complessa articolazione del POF si conviene che la quota destinata al personale docente sia pari all'80 % del Fondo complessivo, pari a

€ 35.810,03

PERSONALE DOCENTE

ART. 6 La Scuola dell'Autonomia si basa su un ampliamento dell'offerta formativa e sulla progettazione di interventi mirati sia ai bisogni degli allievi, sia a quelli dell'utenza. Per questo

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

- Primaria FUMANE = 50 h. = 875,00€
- Primaria VALGATARA = 45 h. = 787,50€
- Primaria MARANO =45 h. = 787,50€
- **TOTALE 6.475,00€**
-
- **€ 9.187,50**
- Resp. Aula informatica (3) € 2.275,00 (130h) (5)
- Ref. Motoria (1) € 437,50 (25h)
- Resp. Sicurezza (11) € 1.750,00 (100)
- Autovalutazione Istituto (15) € 2.625,00 (150h)
- Commissioni di lavoro € 2.100,00 (120h)

ART. 9 COMMISSIONI DI LAVORO DEL COLLEGIO DOCENTI € 2.100,00 (6)

L'impegno orario previsto da tutte le Commissioni Curricoli, Commissione Valutazione/autovalutazione, alla Commissione Rete Filo Diretto, Commissione BES/DSA. Si stabilisce che per la Commissione GLIS i docenti di sostegno presenziano a tale impegno obbligatoriamente e le ore effettuate vanno registrate come ore di programmazione/Consiglio di Classe.

ART.10 FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

€ 4.199,48

Viste le nuove disposizioni relative alle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa come da art. 33 del CCNL il Collegio Docenti Unitario dell'IC di Fumane

ha deliberato di attivare le seguenti Funzioni Strumentali: INCLUSIONE/DSA/BES, ORIENTAMENTO/AUTOVALUTAZIONE, SITO, CURRICOLO ITALIANO, CURRICOLO MATEMATICA, CURRICOLO LINGUE STRANIERE, MATERIE STEM.

Ad ogni funzione verrà corrisposto un budget forfettario di 600€ corrispondente a 34 ore di non insegnamento, che verranno liquidate a fine anno scolastico, a seguito della relazione/rendicontazione al Collegio Docenti che ne approva con specifica delibera, l'operato, sulla base ed in rapporto/proporzione all'attività documentata ed effettivamente svolta.

ART. 11 ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (ART. 87 CCNL 29.11.2007)

€ 1.016,11

Le scuole secondarie hanno la possibilità di istituire il "Centro sportivo scolastico". Al riguardo appare necessario precisare la loro natura giuridica citando le **Linee guida sulla riorganizzazione delle attività di educazione fisica e sportiva nelle scuole secondarie di I e II grado del Miur prot. 4273 del 4 agosto 2009**. Le linee guida si riferiscono agli stessi centri sportivi definendoli come "struttura organizzata all'interno della scuola, finalizzata all'organizzazione dell'attività sportiva scolastica. Il riferimento contenuto nel testo ad una sua natura associativa deve essere inteso in senso tecnico non trattandosi di associazione da costituire attraverso riferimenti al Codice civile ma di un associazionismo spontaneo che ben rappresenta il valore della "comunità educante" all'interno della quale gli studenti debbono maturare la loro crescita. **I centri sono pertanto da intendere come una mera formula organizzativa da realizzare all'interno della scuola e non certamente come soggetto distinto dalla stessa fornito di un'autonoma soggettività.** Le linee guida contengono l'inequivoco indirizzo di erogare le risorse finanziarie disponibili per le ore aggiuntive di avviamento alla pratica sportiva (articolo 87 C.C.N.L.) solo nei confronti di quelle istituzioni che intendono costituire i Centri sportivi scolastici, ritenuti garanzia di conferimento di una veste strutturata alle relative attività." Il nostro Istituto ha deliberato di attivare i centri sportivi scolastici nelle scuole secondarie di Fumane e Sant'Anna d'Alfaedo. Le ore verranno liquidate a consuntivo, dovranno essere opportunamente documentate ed effettuate con specifici incarichi. Si veda specifico Regolamento deliberato dal Consiglio di Istituto.

ART. 12 PROGETTI INDISPENSABILI PER L'ISTITUTO

Nella pratica scolastica quotidiana si verificano frequentemente gruppi d alunni in difficoltà o in rallentamento nell'apprendimento, pertanto necessitano di interventi

Fubolby

berpa

delle brupa

Pa

- Recuperi, potenziamenti, emergenze educative

186h x 35,00 = 6.500,00€

tot = € 6.500,00

NB: i compensi sono corrisposti in rapporto alle ore effettivamente svolte.

ART.13 PROGETTI DI PARTICOLARE RILEVANZA € 8.747,53 (3)

Sono progetti che riguardano aree importanti che riguardano la progettazione del POF anno scolastico 2015/2016, in particolare le aree di progettazione sono le seguenti:
CURRICOLI, PROGETTI DI PLESSO, BENESSERE, MATERIE STEM, LOGICO-MATEMATICO, STORICO-AMBIENTALE, SCAMBI CULTURALI

Si stabilisce che per la stesura di un progetto al referente vanno assegnate 2 h, mentre la documentazione del progetto (valutabile secondo il materiale prodotto) va da 4 al 6 ore di progettazione in modo forfettario.
Le ore di insegnamento aggiuntive vanno documentate con apposito registro dove vengono annotate: incarico, orario, attività e valutazione complessiva del progetto.

ART. 14 .PROGETTI RELATIVI AD AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (ART. 9 CCNL 29.11.2007) €

I fondi relativi alle aree a forte processo immigratorio sono così destinati:
€ assegnazione (vedere in premessa) per attivazione di corsi di prima e seconda alfabetizzazione degli alunni stranieri tali corsi verranno attivati su specifico incarico del DS e documentati su apposito registro, i risultati conseguiti dagli alunni verranno accertati sulla scheda di valutazione con griglia specifica.
corrispondere alla coordinatrice dello Sportello Tante Tinte con sede a Fumane, la quota forfetaria (loro dipendente) di € circa.

PERSONALE ATA € 8.952,51

ART. 15 INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO € 3.800,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

COLLABORAZIONI SPECIFICHE

Per la collaborazione relativa all'attuazione di progettazioni didattiche, realizzazione di fotocopie, piccoli interventi di manutenzione, ecc. (ai collaboratori che non sono inseriti art. 2 Contratto) **500,00 €**

SORVEGLIANZA IN MENSA

Per l'assistenza e la sorveglianza in mensa degli alunni che usufruiscono della mensa scolastica: 6 persone: **1.800,00€** fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico

IGIENE BAMBINI SCUOLA DELL'INFANZIA

Per la cura e l'igiene dei bimbi delle scuole dell'Infanzia dell'Istituto **800,00 €** fondi corrisposti al singolo secondo incarico specifico

Fumane
Rovine buyu sepa
Pa

FLESSIBILITA' DI SEDE

Flessibilità dichiarata del singolo a spostarsi di sede qualora se ne ravvisa la necessità (su chiamata)

200,00€

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO

Intensificazione del lavoro in caso di sostituzione dei colleghi assenti:

500,00€

PERSONALE AMMINISTRATIVO 5.152,51 €

Per andare incontro alle esigenze delle diverse scuole e degli incarichi gravosi da espletare di tipo amministrativo si richiede una flessibilità dell'orario di servizio.

2.400,00€

Per una responsabilità superiore riferita a competenze specifiche e a carico di lavoro aggiuntivo

1.100,00€

Intensificazione del lavoro per sostituzione dei colleghi assenti **1.652,51€**

ART. 16 INCARICHI AGGIUNTIVI € 2.211,00

Sono stati individuati i seguenti incarichi per il **personale Amministrativo**:

1. Supporto organizzativo al DSGA per gli aspetti contabili relativi a stipendi, progetti, contratti vari (1 incarico = **1.000,00€**)
2. Supporto per l'Assistente Amministrativo che cura l'organizzazione dei viaggi di istruzione e delle uscite didattiche (1 incarico = **800,00€**)

B) Sono stati individuati i seguenti incarichi per il personale collaboratore scolastico:

- 1) Un responsabile piccole manutenzioni e riparazioni varie **411,00€**

ART. 17 FUNZIONI MISTE 6.650,00€

Nella contrattazione con i diversi Comuni relativamente alle funzioni miste sono stati concordati i seguenti compensi:

Comune di Fumane: 3.650,00 € lordo Stato

Comune di Sant'Anna: 1.500,00 € lordo Stato

Comune di Marano: 1.500,00 € lordo Stato.

ART.18 COMPENSI AL DSGA

€ 4.080,00

Al DSGA spetta l'indennità di Amministrazione di **4.080,00€ lordo dipendente**.

Si rileva che da disposizioni normative il DSGA non può effettuare ore di straordinario liquidabili sul fondo di Istituto o con fondi di provenienza statale.

MODALITA' DI RENDICONTAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

ART. 19 RENDICONTAZIONE E PAGAMENTO

Tutte le attività afferenti al fondo vanno certificate, ossia:

- per ogni incontro di Commissione e per ogni altro incontro si deve apporre la firma di presenza e stendere un verbale relativo all'o.d.g. discusso;

per le ore frontali oltre l'orario scolastico per recuperi, progetti, ecc., l'incarico viene affidato dal Dirigente Scolastico con apposita lettera,

per i progetti e per ogni altra attività si ha l'obbligo di compilare l'apposito registro in ogni sua parte.

- a) I compensi a carico del Fondo sono liquidati secondo le recenti norme in ordine al Fondo di

Pubbly

benigno

deanna buyser

Paola

Istituto (decreto 150/2009 cedolino unico) e rilevati con strumenti che il Ministero metterà a disposizione delle scuole. Il periodo settembre – dicembre verrà calcolato e liquidato, previa disponibilità economica, dopo le procedure di definizione del Contratto integrativo di Istituto e il consenso delle autorità di controllo (Revisori Conti, ARAN, CNEL).

- b) Ogni progetto/attività viene verificata con questionari diretti agli alunni e alle famiglie. Per la valutazione di ogni singolo progetto si fa riferimento ai relativi indicatori di valutazione
- c) **Il presente Contratto tiene conto delle somme calcolate al lordo dipendente.**

ART. 20 CLAUSOLA PEREQUATIVA

Eventuali economie riscontrate su alcuni capitoli del presente accordo verranno destinate alla copertura di maggiori oneri relativi ad altre voci, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione di Istituto.

NORME FINALI

ART.21 INFORMAZIONE, MONITORAGGI, VERIFICA E FORMULA DI SALVAGUARDIA.

Il Dirigente Scolastico informerà tempestivamente la RSU appena riceverà notizie precise sul budget destinato alla premialità dei docenti, in questo caso si riaprirà la presente contrattazione.

Il Dirigente Scolastico fornirà alla RSU l'informazione successiva, una volta definiti gli incarichi e la progettazione di Istituto.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

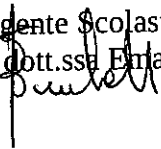
Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Le parti concordano di adeguare gli articoli del presente contratto integrativo che abbiano necessità di modifica a seguito di suggerimenti/modifiche che perverranno dagli organismi di controllo.

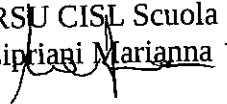
Letto, firmato e sottoscritto,

Fumane, 15.06.2016

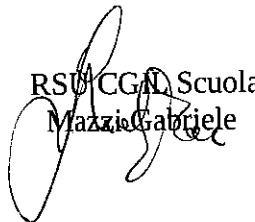
Il Dirigente Scolastico
Antolini dott.ssa Emanuela



RSU CISL Scuola
Cipriani Marianna



RSU CGIA Scuola
Mazzi Gabriele



RSU Gilda
Biagini Lorena

