



Bosco Chiesanuova, 31.03.2011

Spett. **Dirigente Scolastico**

OGGETTO: Art. 28 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. - Rischio Stress da lavoro correlato.

Con l'entrata in vigore del D.Lgs. 81/08 tra gli obblighi del Datore di Lavoro o Dirigente Scolastico è stata aggiunta la valutazione del Rischio Stress da Lavoro Correlato.

Durante l'ultima riunione annuale del Servizio Prevenzione e Protezione si è preso atto che il Documento di Valutazione dei Rischi, presente presso la Vs. istituzione scolastica, proposto subito dopo l'entrata in vigore del nuovo "Testo unico per la sicurezza" dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) Dott. Ing. De Silvestri Disma, comprende già al suo interno anche la valutazione del rischio Stress da Lavoro Correlato (Sez. 1 descrizione del metodo e Sez. 3.1 analisi per mansione).

A ormai tre anni dall'entrata in vigore del decreto, che ha subito aggiornamenti e modifiche di precisazione, gli enti competenti hanno approfondito l'argomento Stress da Lavoro Correlato, elaborando documentazione di riferimento aggiuntiva che consente l'approfondimento dell'analisi.

In particolare l'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto, con la collaborazione del SiRVeSS, hanno elaborato una metodica specifica per il settore scolastico, che allo stato attuale rappresenta lo "Stato dell'Arte" per le scuole.

In veste di RSPP si propone quindi di richiedere al DSGA di compilare la "griglia di raccolta dati oggettivi" allegata (sono 8 quesiti che riguardano eventuali problematiche già in essere - pag. 8).

Contemporaneamente si procede con il coinvolgimento delle seguenti figure:

- a) Dirigente Scolastico,
- b) Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione,
- c) Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza, se nominato,
- d) Vicepresidente,
- e) Referenti di Plesso,

che costituiranno il gruppo di lavoro.

Si precisa che il gruppo di lavoro non deve obbligatoriamente riunirsi in un'unica assemblea, ma può confrontarsi anche per stadi successivi, passando le proposte di valutazione tra un membro e l'altro.

La metodica di valutazione prevede quindi una prima analisi perlustrativa del Rischio Stress da Lavoro Correlato mediante la compilazione di 5 check-list allegate, che analizzano:

- A. l'ambiente di lavoro,
- B. il contesto lavorativo,
- C. il contenuto del lavoro:
 - C1 Insegnanti,
 - C2 Personale Amministrativo,
 - C3 Personale Ausiliario,
 - C4 Ev. personale tecnico.



Ad ogni risposta della griglia vengono assegnati dei punteggi, che una volta sommati consentono al gruppo di lavoro di individuare il livello di rischio dell'istituzione scolastica; tale livello potrà essere:

- **<55 BASSO**, e quindi l'analisi si considera conclusa e la valutazione andrà aggiornata ogni 2/3 anni.
- **<110 MEDIO**, e quindi si provvederà a realizzare interventi migliorativi nelle aree più negative e l'analisi andrà aggiornata ogni anno.
- **>100 ALTO** e quindi si procederà con la somministrazione di questionari individuali a tutto il personale, e a fronte dei risultati saranno organizzate azioni di miglioramento mirate. Inoltre si provvederà a gestire singolarmente i casi noti e ad aggiornare annualmente l'analisi.

Per iniziare le attività trasmettiamo in allegato il materiale proposto dall'USRV.

L'RSPP, Ing. De Silvestri Disma, propone le check-list compilate per:

- L'ambiente di lavoro (che verifica annualmente con i sopralluoghi).
- Il contesto lavorativo (per quanto verificato nel corso degli anni dalle segnalazioni per venute dal complesso del personale scolastico).
- Il contenuto del lavoro (per quanto verificato nel corso degli anni dalle segnalazioni per venute dal complesso del personale scolastico).

Tali schede andranno distribuite agli altri componenti del gruppo di lavoro per approvazione o proposta di modifica.

Una versione definitiva sarà approvata dopo il processo di analisi dal Dirigente Scolastico.

In funzione dei risultati l'RSPP, Ing. De Silvestri Disma, darà indicazioni e consigli per procedere con eventuali contromisure.

Ai sensi dell'Art. 37 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. è opportuno programmare l'informazione e la formazione di tutti i lavoratori sul Rischio Stress da Lavoro Correlato, che può avvenire tramite la distribuzione della dispensa informativa allegata e/o tramite informazione tenuta dall'RSPP in occasione degli incontri collettivi annuali (generalmente organizzati nella prima parte dell'anno scolastico).

Per ulteriore chiarimento si precisa che i questionari individuali vanno somministrati solo in caso di rischio ALTO.

Rimanendo a disposizione per chiarimenti porgiamo cordiali saluti.

Allegati:

- Metodica
- Check-list pre-compilate con note dell'RSPP
- Questionari individuali
- Dispensa Informativa

Dott. ing. De Silvestri Disma